

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒
หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทาง ต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ ภายใน เป็นต้น)	จำนวนเรื่อง/จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรภายในองค์กร	๘ เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี						๒ เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี			๓ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี			๓ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงาน บริหารคลังความรู้) สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ สำนักสื่อสารองค์กร
กิจกรรม รณรงค์/เผยแพร่ค่านิยม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่าง สร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ Knowledge Management, Social Media, Home Day, Banner, Welcome Screen เป็นต้น)	มีช่องทาง/สื่อสร้างสรรค์ เผยแพร่ค่านิยมองค์กร/ ประมวลจริยธรรม ตลอดจน ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้ บุคลากรทั้งองค์กรรับทราบ อย่างทั่วถึง	๘ เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี						๒ เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี			๓ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี			๓ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงาน บริหารคลังความรู้) สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ สำนักสื่อสารองค์กร
กิจกรรม จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับค่านิยม/ประมวล จริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากร	จำนวนครั้งที่มีการฝึกอบรม ต่อปี	๒ ครั้ง ต่อปี						๑ ครั้ง ต่อปี						๑ ครั้ง ต่อปี	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร สำนักบริหารกลาง สำนักสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒
หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ 1 : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
กิจกรรม บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมซึ่งเกี่ยวข้องกับด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ ๘๐												ร้อยละ ๘๐	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร
กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่ เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ เช่น - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง/ควบคุมภายใน เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การส่งเสริมองค์ความรู้ตาม วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ ทำงานขององค์กร ผ่าน เกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด	ร้อยละ ๗๐												ร้อยละ ๗๐	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒
หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ 2 : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
กิจกรรม จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานงบประมาณ • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	มีแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ	๑ ด้าน/ปี												๑ ด้าน/ปี	-	สำนักหรือส่วนงานที่กำหนด
กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	มีช่องทางการเผยแพร่รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	๑ ช่องทาง												๑ ช่องทาง	-	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับ การปฏิบัติตามข้อกำหนด) สำนักสารสนเทศ
กิจกรรม จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความเหมาะสมอย่างน้อย ๑ ช่องทางและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง												อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	สำนักสารสนเทศ สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับ การปฏิบัติตามข้อกำหนด)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒
หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
เป้าประสงค์ที่ 3 : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
กิจกรรม ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และติดตามการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น <ul style="list-style-type: none"> • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานการเงินและงบประมาณ • การตรวจสอบภายใน • การความเสี่ยง/ควบคุมภายใน • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น 	เสนอผลการทบทวน/แผนปรับปรุงการปฏิบัติงานฯ ต่อผู้บริหาร และมีรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่เลือกไว้ในปีที่แล้ว)	๑ ด้าน/ปี											๑ ด้าน/ปี	-	สำนักความมั่นคงปลอดภัย (ภารกิจหลักที่เลือกไว้ในปี 2561 คือ Cybersecurity Mission)	
กิจกรรม จัดทำรายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	รายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯประจำปีงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร	๑ ด้าน/ปี											๑ ด้าน/ปี	-	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับ การปฏิบัติตามข้อกำหนด)	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒
 หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ : เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๗๕ คะแนน ขึ้นไป												๗๕ คะแนน ขึ้นไป		ทุกสำนักใน สพอ.