**ระเบียบสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)**
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง**
**บุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง**
**พ.ศ. ๒๕๕๔**

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เพื่อให้มีความเหมาะสมและความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ สำนักงานจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า บุคคลผู้ที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

"ลูกจ้าง" หมายความว่า บุคคลผู้ที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

"สรรหา" หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงาน โดยอาจดำเนินการด้วยการประกาศรับสมัครก็ได้

"คัดเลือก" หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศของสำนักงานโดยวิธีสัมภาษณ์หรือทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๕ เห็นสมควร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดไว้และบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงาน

"นักเรียนทุนรัฐบาล" หมายความว่า บุคคลภายนอกที่ได้รับทุนรัฐบาลกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามความต้องการของสำนักงานเพื่อไปศึกษาวิชาในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๔ ระเบียบนี้มิให้ใช้กับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหา หรือคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีงานเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหา หรือคัดเลือก ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหา หรือคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๓) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีหน้าที่ดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๕ ทุกคราวต้องมีประธานกรรมการมาประชุม และจะต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๗ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำแบบคำขอรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้วเสนอต่อผู้อำนวยการโดยผ่านรองผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำหรับการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างนอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติไว้แล้วจากผู้อำนวยการ ให้เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคลประกาศคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาหรือคัดเลือก รวมทั้งรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง คณะกรรมการตามข้อ ๕ อาจทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ ให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกัน

ข้อ ๑๐ ให้บรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนรัฐบาล หรือผู้แทนของประเทศไทยที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับนานาชาติ หรือบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง โดยจะต้องมีการทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง จะต้องคำนึงถึงปัจจัยดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาและภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง

(๒) ประสบการณ์การทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน

(๓) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งและหน้าที่ของบุคคลผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้เป็นไปตามชื่อและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

ข้อ ๑๒ การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในตำแหน่งที่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ ผู้ที่สำนักงานจะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต้องทำการตรวจร่างกายและตรวจสุขภาพจิตก่อนเข้าทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสำนักงานที่จะต้องมีบุคลากรซึ่งมีความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์สูง ผู้อำนวยการอาจยกเว้นการดำเนินการขั้นตอนตามข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๙ และข้อ ๑๓ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน

ข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่ง หรือประกาศใดๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น ในการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)