

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่าย
การจัดซื้อจัดจ้างที่มีใ้ทำงานก่อสร้าง

1. ชื่อโครงการ จ้างจัดกิจกรรมพัฒนากำลังคนดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือปี 2568
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
3. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 3,020,000.00 บาท
4. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ 20 ก.พ. 2568
เป็นเงิน 3,016,666.67 บาท
ราคา/หน่วย (ถ้ามี) บาท
5. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - 5.1 กิคคอน วิลเลจ จำกัด
 - 5.2 บริษัท แพนเดมิก จำกัด (สำนักงานใหญ่)
 - 5.3 Wecraft Digital Co., Ltd. (Head Office)
6. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน
 - 6.1 นายปริญญา สุวรรณชินกุล
 - 6.2 นายจิรายุทธ์ กุลพลฤกษ์
 - 6.3 นายกริช ขาวอุบลัมภ์

	ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)		จำนวน	๑๒ หน้า
	เรื่อง	จ้างจัดกิจกรรมพัฒนากำลังคนดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือ ปี ๒๕๖๘		
	จัดทำโดย	ฝ่ายให้คำปรึกษาและพัฒนาทักษะ	วันที่จัดทำ	ก.พ. ๖๘

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สพรอ. มีวัตถุประสงค์และภารกิจสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของประเทศ เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อผลักดันให้เกิดการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เจาะกลุ่มเป้าหมายไปยังประชาชนที่อยู่ในภาคการศึกษาและคนในชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และพร้อมเป็นกำลังคนด้านดิจิทัล (Workforce) ที่จะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่มีการปรับตัวเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้ง สพรอ. มีพันธกิจกำกับดูแลธุรกิจบริการดิจิทัล เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ รองรับขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และสนับสนุนให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อผลักดันการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างบูรณาการและเชื่อมโยง เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศไทยในยุคดิจิทัล

ในปัจจุบัน ประเทศไทยกำลังอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัล การพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล (Digital Workforce) จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมให้ประเทศสามารถแข่งขันในตลาดโลกได้อย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในกลุ่มเป้าหมายสำคัญ เช่น กลุ่มกำลังแรงงานด้านดิจิทัล กลุ่มนักเรียน นักศึกษา ชุมชนท้องถิ่น และผู้ประกอบการรายย่อย ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการปรับตัวและการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สพรอ. ได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างกำลังคนด้านดิจิทัลให้เกิดขึ้นในหลายระดับ รวมถึงโครงการที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็น โครงการ ETDA Local Digital Coach (ELDC) หรือโครงการ ETDA Digital Citizen (EDC)

การจ้างจัดกิจกรรมพัฒนากำลังคนดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือปี ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล ที่สอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงดิจิทัล โดยมุ่งการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือตามการขอการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างอย่างต่อเนื่อง เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ, โครงการกำลังใจ ภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม, มหาวิทยาลัยบูรพา, สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชน, สมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย, บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพิษณุโลก เป็นต้น ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการต่อยอดองค์ความรู้ดิจิทัล และการขยายขอบเขตการทำงานไปยังชุมชนและในทุกภูมิภาค เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งจะสามารถเพิ่มศักยภาพของกำลังคน สร้างความรู้เท่าทันดิจิทัล และเสริมสร้างแรงงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเผยแพร่หลักสูตรการพัฒนากำลังคนทางด้านดิจิทัลเพื่อส่งเสริมการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ไปยังกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือ

๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะใหม่ (Up-skill) และพัฒนาทักษะที่มีอยู่ (Re-skill) ให้กับกลุ่มเป้าหมายสามารถพัฒนาและยกระดับทักษะการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลและธุรกรรมออนไลน์ ผ่านการสร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นในเรื่องของความปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และการป้องกันความเสี่ยงจากภัยออนไลน์ โดยการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในทุกระดับ

๔ เพื่อกระจายความรู้และทักษะดิจิทัลไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ผ่านการลงพื้นที่และการใช้สื่อร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือ โดยส่งเสริมการรับรู้และการเรียนรู้ด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงในกลุ่มเป้าหมายผ่านการจัดกิจกรรมสื่อสารและการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๕ เพื่อตอบสนองกับความต้องการในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปยังกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานความร่วมมือ

๓. คุณสมบัติผู้เสนอราคา

- ๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย
- ๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- ๓.๔ บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างทำงานที่จ้างในครั้งนี้
- ๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้ผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ สพร. ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอครั้งนี้
- ๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
- ๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๔. ขอบเขตของงาน

ผู้รับจ้างต้องดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานที่ สพอ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนการบริหารจัดการโครงการ โดยนำเสนอกรอบแนวคิดที่นำไปสู่การกำหนดรายละเอียดและรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการ

๔.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้วยหลักสูตรการพัฒนากำลังคนดิจิทัล ตามที่ สพอ. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๒.๑ ออกแบบรูปแบบของกิจกรรมการพัฒนาทักษะ และให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายตามที่ สพอ. กำหนด ทั้งนี้การจัดกิจกรรมสามารถจัดรูปแบบ Onsite และแบบผสมผสาน Hybrid Training (Onsite และ Online) โดยนำเสนอ สพอ. พิจารณาก่อนดำเนินการ

๔.๒.๒ จัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะด้วยหลักสูตรการพัฒนากำลังคนดิจิทัล จำนวน ๑ – ๓ (หนึ่งถึงสาม) หลักสูตร (ขึ้นกับความต้องการของหน่วยงานความร่วมมือ) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๑ (ยี่สิบเอ็ด) ครั้ง ในรูปแบบ Onsite และสามารถรองรับได้ทั้ง Hybrid Training (Onsite และ Online) หรือตามที่ตกลงกับ สพอ. โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) จัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะไปยังกลุ่มเป้าหมาย ตามแผนการจัดกิจกรรมตามข้อ ๔.๑ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๑ (ยี่สิบเอ็ด) ครั้ง (หรือตามที่ตกลงกับ สพอ.) โดยจัดกิจกรรมแต่ละครั้งมีจำนวนวันไม่เท่ากัน เช่น จัดกิจกรรม ๓ (สาม) วัน ๔ - ๕ (สี่ถึงห้า) ครั้ง, จัดกิจกรรม ๒ (สอง) วัน ๒ - ๕ (สองถึงห้า) ครั้ง, จัดกิจกรรม ๑ (หนึ่ง) วัน ในครั้งที่เหลือ ซึ่งในแต่ละครั้งจะมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม แบบ Onsite จำนวน ๓๐ - ๑๕๐ (สามสิบถึงหนึ่งร้อยห้าสิบ) คน (ขึ้นกับการตกลงกับหน่วยงานความร่วมมือแต่ละราย)
- (๒) การประเมินผลความรู้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องทำแบบทดสอบประเมินผลในระบบ DSD Online Training ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือตามที่ สพอ. เห็นชอบ โดยจะต้องมีผู้ผ่านแบบทดสอบประเมินผลร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) พร้อมดำเนินการให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังจากจบกิจกรรม ทั้งนี้ ต้องดำเนินการสรุปผลสอบประเมิน และสรุปผลการจัดกิจกรรมจากผู้เข้าร่วมพัฒนาทักษะ โดยแบบประเมินความพึงพอใจ และแบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะต้องผ่านความเห็นชอบของ สพอ. ก่อนเริ่มดำเนินการ
- (๓) จัดให้มีวิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรโดยตรง พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตลอดทั้งโครงการให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย โดยจะต้องนำเสนอรายชื่อวิทยากรต่อ สพอ. พิจารณาก่อนการดำเนินงาน
- (๓) จัดหาสถานที่ในการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะที่เหมาะสม รองรับการจัดงานได้ทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ กลุ่มเป้าหมายมีความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงมีระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมผ่านทางออนไลน์ได้อย่างเหมาะสม รวมไปถึง จัดให้มีสัญญาณ Internet ความเร็วเพียงพอและเหมาะสมเพื่อรองรับการถ่ายทอดสัญญาณอย่างเต็มรูปแบบและต่อเนื่องไม่เกิดการ Lost หรือ Down ของสัญญาณ

- (๔) จัดหาเจ้าหน้าที่ประสานงาน ดูแลความเรียบร้อยและอำนวยความสะดวก ทั้งในส่วนของการกำกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นภายในงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยให้มีจำนวนเพียงพอและเหมาะสมในแต่ละกิจกรรม ตั้งแต่การจัดเตรียมงานไปจนถึงการจัดกิจกรรมนั้น ๆ เช่น การลงทะเบียน, การสนับสนุนวิทยากร, กิจกรรมช่วงเปิดงาน (หากมีพิธีเปิด), การอำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม, การบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว
- (๕) จัดหาพิธีกร เพื่อดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ (หนึ่ง) คน โดยนำเสนอให้ สพอ. พิจารณาก่อน
- (๖) จัดเตรียมอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ให้เพียงพอสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นที่สนับสนุนให้การจัดกิจกรรมครั้งนั้น ๆ เสร็จสิ้นไปได้ด้วยดี เช่น ค่าเดินทางของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อยสองครั้ง) โดยเสนอให้ สพอ. เห็นชอบก่อนดำเนินการ
- (๗) จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลประกอบการจัดกิจกรรม แบบประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมดำเนินการประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม และจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดกิจกรรม ตามความเหมาะสม
- (๘) จัดกิจกรรมการติดตามผลของกลุ่มเป้าหมาย หลังจากผ่านกิจกรรมการพัฒนาทักษะไปแล้ว พร้อมจัดทำเป็นรายงานสรุปผลการติดตาม จัดส่งในรายงานฉบับสมบูรณ์

๔.๒.๕ การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ผู้รับจ้างต้องดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ก่อนวันจัดงานผ่านสื่อออนไลน์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก สพอ. ก่อนดำเนินการ

๔.๒.๖ ผู้รับจ้างต้องบันทึกภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหวในรูปแบบไฟล์ VDO

(๑) บันทึกภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหวในรูปแบบไฟล์ VDO ตลอดการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๑ (ยี่สิบเอ็ด) ครั้ง

(๒) จัดทำ VDO สรุปผลการจัดกิจกรรมของแต่ละหลักสูตร รวมถึงกิจกรรมการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ (สอง) คลิป ความยาวคลิปละไม่น้อยกว่า ๒ (สอง) นาที ความคมชัดระดับไม่ต่ำกว่า HD

ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการดำเนินการตลอดทั้งโครงการ ตั้งแต่การจัดเตรียมงานไปจนถึงเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรม เช่น ค่าเดินทาง ค่าที่พัก (โรงแรมระดับ ๓ - ๕ ดาว) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าพิธีกร ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของ สพอ. หรือที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๑ (ยี่สิบเอ็ด) ครั้ง (หรือตามที่ตกลงกับ สพอ.) โดยครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลร่วมกับหน่วยความร่วมมือ เช่น มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ), โครงการกำลังใจ, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, สำนักงานสถิติแห่งชาติ, กรมกิจการผู้สูงอายุ, กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ฯลฯ ซึ่งจะรวมค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พักของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของ สพอ. หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ครั้งละไม่เกิน ๕ (ห้า) คน

๔.๓ ประชุมรายงานความก้าวหน้าโครงการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ (หนึ่ง) ครั้ง โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับ พร้อมทั้งสรุปรายงานการประชุมในประเด็นสำคัญ และส่งมอบให้แก่ สพอ. ภายใน ๕ (ห้า) วันทำการ นับจากวันที่ประชุม

๔.๔ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมการดำเนินงานตามข้อ

๔.๑ - ๔.๓ อย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)
- (๒) รายงานการทดสอบการประเมินผล และความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- (๓) รายงานปัญหา อุปสรรค (หากมี)
- (๔) บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการ

โดยจัดทำทั้งในรูปแบบเล่ม ซึ่งไฟล์เอกสารให้บันทึกเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถแก้ไขได้ พร้อมทั้งแนบไฟล์ภาพนิ่งและภาพ VDO ทั้งหมดตลอดการจัดกิจกรรม รวมถึงไฟล์สื่อต่าง ๆ ที่ผลิต เช่น Infographic VDO (ถ้ามี)

๕. สถานที่ส่งมอบงาน

ส่งมอบ ณ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสถานที่ หรือช่องทางที่ สพอ. กำหนด

๖. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน ๓,๐๒๐,๐๐๐ บาท (สามล้านสองหมื่นบาทถ้วน) และราคากลางเป็นจำนวนเงิน ๓,๐๑๖,๖๖๖.๖๗ บาท (สามล้านหนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยหกสิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

๘. สิ่งส่งมอบและกำหนดเวลาการส่งมอบ

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการและส่งมอบงานตามขอบเขตของงานข้อ ๔ โดยแบ่งกำหนดระยะเวลาการดำเนินการและส่งมอบงานจ้างเป็นจำนวน ๓ (สาม) งวด ดังนี้

๘.๑ งวดที่ ๑ ดำเนินการและส่งมอบงานตามขอบเขตของงาน ข้อ ๔.๑ จำนวน ๑ ชุด และรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์บันทึกใน Flash Drive หรือสื่อบันทึกข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓๐ (สามสิบ) วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๘.๒ งวดที่ ๒ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามขอบเขตของงาน ข้อ ๔.๒ - ๔.๓ จำนวน ๑ ชุด และรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์บันทึกใน Flash Drive หรือสื่อบันทึกข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ จำนวน ๒ ชุด ภายใน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๘.๓ งวดที่ ๓ ดำเนินการและส่งมอบงานตามขอบเขตของงาน ข้อ ๔.๒ - ๔.๓ จำนวน ๑ ชุด และรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์บันทึกใน External Hard disk หรือสื่อบันทึกข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สิ่งส่งมอบตามที่กล่าวมาข้างต้น ในแต่ละงวดให้ส่งมอบในรูปแบบเอกสารรายงาน และรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ตามที่กำหนด พร้อมเอกสารหรือไฟล์ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของ Microsoft Word/ Microsoft Excel/ Power Point หรือเอกสารที่แก้ไขได้ และไฟล์รูปแบบ PDF (ยกเว้นไฟล์ที่จัดทำเป็นภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ให้ส่งตามรูปแบบไฟล์ที่ สพอ. สามารถเปิดใช้งานได้)

๙. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

สพธอ. จะจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง โดยแบ่งเป็น ๓ (สาม) งวด ดังนี้ สาม

งวดที่ ๑ อัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการและส่งมอบงานตามสิ่งส่งมอบข้อ ๘.๑ และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับงานจ้างครบถ้วนถูกต้องแล้ว

งวดที่ ๒ อัตราร้อยละ ๓๕ (สามสิบห้า) ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการและส่งมอบงานตามสิ่งส่งมอบข้อ ๘.๒ และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับงานจ้างครบถ้วนถูกต้องแล้ว

งวดที่ ๓ อัตราร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการและส่งมอบงานตามสิ่งส่งมอบข้อ ๘.๓ และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับงานจ้างครบถ้วนถูกต้องแล้ว

ทั้งนี้ ค่าจ้างที่ สพธอ. จะจ่ายตามข้อนี้ ได้รวมค่าใช้จ่ายและค่าภาษีอากร รวมทั้งภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี) ไว้ด้วยแล้ว

๑๐. อัตราค่าปรับ

เมื่อครบกำหนดส่งมอบงานตามที่กำหนด ถ้าผู้รับจ้างไม่ส่งมอบงานจ้าง หรือส่งมอบล่าช้าหรือส่งมอบไม่ถูกต้องหรือไม่ครบจำนวน หรือไม่ปฏิบัติตามที่ตกลงกันไว้แก่ สพธอ. ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้ สพธอ. เป็นรายวันเป็นจำนวนเงินตายตัวในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของราคางานจ้าง แต่จะต้องไม่ต่ำกว่า วันละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับถัดจากวันครบกำหนดส่งมอบตามสัญญาจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานจ้างให้แก่ สพธอ. จนถูกต้องครบถ้วน

๑๑. การรักษาความลับ

๑๑.๑ ผู้รับจ้างจะต้องจัดเก็บรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ผู้รับจ้างได้รับจาก สพธอ. และข้อมูลต่าง ๆ ที่ผู้รับจ้างได้จัดทำขึ้นเนื่องจากการดำเนินงานตามสัญญานี้อย่างเป็นความลับของ สพธอ. ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ข้อมูลที่เป็นความลับ” โดยผู้รับจ้างต้องหามาตรการในการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นความลับให้มิดชิด รวมทั้งไม่เปิดเผย หรือเผยแพร่ หรือกระทำได้ด้วยวิธีการใดให้บุคคลอื่นใดที่มีใช้คู่สัญญานี้ ภายใต้สัญญานี้ หรือมิใช่บุคคลที่ สพธอ. ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จะรับทราบข้อมูลที่เป็นความลับภายใต้สัญญานี้ ได้ทราบถึงข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าว เว้นแต่จะเป็นการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างที่ต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลดังกล่าวเท่านั้น และผู้รับจ้างจะต้องจัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวได้ผูกพันและปฏิบัติตามเงื่อนไขในการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับเช่นว่านั้นด้วย

๑๑.๒ หากผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติตามข้อ ๑๑.๑ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อ สพธอ. หรือบุคคลอื่นที่เป็นเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับนั้นในความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการที่ข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าว ได้ถูกเปิดเผยไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน และ สพธอ. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

๑๑.๓ ผู้รับจ้างจะยังคงต้องผูกพันตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับตามข้อ ๑๑.๑ ต่อไป トラบที่ข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าวยังคงเป็นความลับอยู่ แม้ว่าการจ้างตามสัญญานี้ได้สิ้นสุดลงแล้วไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม

๑๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

ใช้เกณฑ์คุณภาพและเกณฑ์ราคาประกอบกัน โดย สฟธอ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา คัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด ดังนี้

๑๒.๑ ด้านเทคนิค ให้น้ำหนักร้อยละ ๙๐ (เก้าสิบ)

๑๒.๒ ราคา ให้น้ำหนักร้อยละ ๑๐ (สิบ)

ทั้งนี้ การพิจารณาข้อเสนอตามขอบเขตของงาน ผู้ที่ผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์ จะต้อง ได้รับคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๗๐ (เจ็ดสิบ) คะแนน จากคะแนนรวม ๑๐๐ (หนึ่งร้อย) คะแนน ตามหลักเกณฑ์ การพิจารณา ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	วิธีการประเมิน	วิธีการให้คะแนน
	การพิจารณาด้านเทคนิค	๙๐		
๑	แนวคิดและรูปแบบการดำเนินงานภาพรวม	๓๐	เอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา ได้จัดทำแผนงาน และวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตของงานที่ชัดเจน ระบุสิ่งส่งมอบ มีระยะเวลาการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมของโครงการ และคำอธิบายรายละเอียดในรูปแบบ Gantt Chart	คณะกรรมการจะพิจารณา โดยเปรียบเทียบจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เสนอมา และการให้คะแนนคิดจากผู้ที่นำเสนองานได้ดีที่สุด เรียงลำดับลงมา
	๑.๑ แผนงานและวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงาน	๑๐		
	เกณฑ์การให้คะแนน			
	- มีแผนงานและวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงานที่ละเอียดชัดเจน ครอบคลุมทุกกิจกรรมของงานจ้าง	๑๐		
	- มีแผนงานครอบคลุมครบถ้วนทุกกิจกรรมของโครงการ แต่มีวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงานของงานจ้าง แต่ไม่ละเอียดชัดเจน	๕		
	- มีแผนงานและวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงาน ไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมของงานจ้าง	๐		
	๑.๒ แนวคิดสร้างสรรค์ในการกำหนดรูปแบบการดำเนินงานภาพรวม	๒๐	เอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา ได้แสดงแนวคิด และรูปแบบการดำเนินงานภาพรวมตามขอบเขตของงานอย่างสร้างสรรค์ และทันสมัย มีความ	
	เกณฑ์การให้คะแนน			
	- แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดสร้างสรรค์ และมีความเชื่อมโยงภาพรวมของ	๒๐	ตามขอบเขตของงานอย่างสร้างสรรค์ และทันสมัย มีความ	

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	วิธีการประเมิน	วิธีการให้คะแนน
	โครงการ โดดเด่น รายละเอียดชัดเจน ครบถ้วนทุกประเด็น		เชื่อมโยงภาพรวมของงานจ้าง เช่น การจัดทำกิจกรรมพัฒนาทักษะ	
	- แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดสร้างสรรค์ และมีความเชื่อมโยงภาพรวมของงานจ้าง แต่ไม่ละเอียดชัดเจน	๑๐		
	- ไม่แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดสร้างสรรค์ และไม่มีความเชื่อมโยงภาพรวมของงานจ้าง	๐		
๒	แนวคิดการดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๕๐		คณะกรรมการจะพิจารณาโดยเปรียบเทียบจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เสนอมา และการให้คะแนนคิดจากผู้ที่น่าเสนองานได้ดีที่สุดเรียงลำดับลงมา
	การสร้างสรรค์ แนวคิด รูปแบบในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๕๐	เอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา ได้แสดงให้เห็นรูปแบบในการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง	
	เกณฑ์การให้คะแนน		ความรู้และพัฒนา	
	- แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดสร้างสรรค์ แนวคิดกลยุทธ์/ รูปแบบการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้กลุ่มเป้าหมาย, รูปแบบวิธีการทดสอบประเมินผล, รูปแบบวิธีจัดกิจกรรมการติดตามผลการพัฒนาทักษะดิจิทัล, การจัดเตรียมงาน, วิทยาการ, ที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีความโดดเด่นละเอียดชัดเจน มีรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และครบถ้วนตามขอบเขตของงานจ้าง	๕๐	ทักษะด้านดิจิทัล ที่มีความคิดสร้างสรรค์ แนวคิดกลยุทธ์/ รูปแบบ ที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และครบถ้วนตามขอบเขตงานจ้าง	
	- แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดสร้างสรรค์ แนวคิดกลยุทธ์/ รูปแบบการจัด	๔๐		

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	วิธีการประเมิน	วิธีการให้คะแนน
	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้กลุ่มเป้าหมาย, รูปแบบวิธีการทดสอบประเมินผล, รูปแบบวิธีจัดกิจกรรมการติดตามผลการพัฒนาทักษะดิจิทัล, การจัดเตรียมงาน, วิทยากร, ที่มีความคิดสร้างสรรค์แนวคิดกลยุทธ์/รูปแบบการจัดกิจกรรม มีรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ได้จริง แต่ไม่ละเอียดชัดเจนในการดำเนินการ			
	- แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดสร้างสรรค์ แนวคิดกลยุทธ์/ รูปแบบการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้กลุ่มเป้าหมาย, รูปแบบวิธีการทดสอบประเมินผล, รูปแบบวิธีจัดกิจกรรมการติดตามผลการพัฒนาทักษะดิจิทัล, การจัดเตรียมงาน, วิทยากร, ที่มีความคิดสร้างสรรค์แนวคิดกลยุทธ์/รูปแบบการจัดกิจกรรม แต่ ไม่สามารถนำไปใช้ได้จริง ไม่ละเอียดชัดเจนในการดำเนินการ	๓๐		
	- แสดงให้เห็นถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้กลุ่มเป้าหมาย, รูปแบบวิธีการทดสอบประเมินผล, รูปแบบวิธีจัดกิจกรรมการติดตามผลการพัฒนาทักษะดิจิทัล, การจัดเตรียมงาน,	๒๐		

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	วิธีการประเมิน	วิธีการให้คะแนน
	วิทยากร, ไม่มีความคิด สร้างสรรค์ แนวคิดกลยุทธ์/รูปแบบการจัดกิจกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และ ไม่มีความละเอียดชัดเจน ในการดำเนินการ - แสดงให้เห็นถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่ครบถ้วนตาม ขอบเขตงานจ้าง	○		
๓	ประวัติบริษัทและประสบการณ์การทำงานที่น่าเชื่อถือ	๕		คณะกรรมการจะพิจารณาโดยเปรียบเทียบจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เสนอมา และการให้คะแนนคิดจากผู้ที่น่าเสนองานได้ดีที่สุดเรียงลำดับลงมา
	เกณฑ์การให้คะแนน		เอกสารหลักฐานที่แสดงประวัติและประสบการณ์การทำงานที่น่าเชื่อถือ	
	- แสดงสำเนาสัญญา หรือ สำเนาหนังสือรับรองผลงานประเภทเดียวกันกับงานที่จ้างครั้งนี้ ซึ่งเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนที่ สพรอ. เชื่อถือ ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อสัญญา	๕		
	- ไม่แสดงสำเนาสัญญา หรือ สำเนาหนังสือรับรองผลงานประเภทเดียวกันกับงานที่จ้างครั้งนี้ ซึ่งเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ	○		

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	วิธีการประเมิน	วิธีการให้คะแนน
	ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนที่ สพธอ. เชื่อถือ ในวงเงินไม่ น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อสัญญา			
๔	บุคลากร และความพร้อมทีมงาน	๕	เอกสารหลักฐานที่ แสดงข้อมูลความ เชี่ยวชาญของบุคลากร ทีมงาน พร้อม ประวัติ ที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา	คณะกรรมการจะพิจารณา โดยเปรียบเทียบจากเอกสาร ที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เสนอมา และการให้คะแนนคิดจากผู้ ที่นำเสนองานได้ดีที่สุด เรียงลำดับลงมา
	เกณฑ์การให้คะแนน			
	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับความ เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งประวัติ ของบุคลากรที่รับผิดชอบ บุคลากรที่รับผิดชอบการจัด กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล บุคลากรที่รับผิดชอบด้าน อื่น ๆ ตามขอบเขตงาน อย่างชัดเจน	๕		
	- ไม่ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับความ เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งประวัติ ของบุคลากรที่รับผิดชอบ บุคลากรที่รับผิดชอบการจัด กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล บุคลากรที่รับผิดชอบด้าน อื่น ๆ ตามขอบเขตงาน	๐		
	การพิจารณาด้านราคา	๑๐		
๕	การนำเสนอราคา อยู่ในงบประมาณ และครบถ้วนตามรายละเอียดงาน	๑๐		
	รวมทั้งหมด	๑๐๐		

หมายเหตุ

๑. คะแนนที่ผู้เสนอราคาได้รับ = (คะแนน x น้ำหนัก) / ๑๐๐

๒. ประเมินคะแนนจากราคาที่เสนอ = ๑๐๐ - ((ผลต่างราคาของผู้เสนอ กับ ราคาผู้เสนอราคา
ต่ำสุด / ราคาผู้เสนอราคาต่ำสุด) x ๑๐๐)

ทั้งนี้ ผู้เสนอราคาจะต้องส่งข้อเสนอด้านเทคนิคและด้านผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา
ให้กับ สพธอ. และนำเสนอ Presentation ไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) นาที ณ สพธอ. หรือสถานที่หรือช่องทางที่
สพธอ. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาผล

๑๓. ข้อกำหนดอื่น ๆ

การจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้จะมีการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้และได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงบประมาณแล้ว และกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างในครั้งดังกล่าว หน่วยงานของรัฐสามารถยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้างได้